

千葉県内の中小企業 多様で柔軟な働き方の支援

働きやすい環境づくりアドバイザーを派遣
※最大5回まで



完全無料



秘密厳守



伴走支援

【こんなお悩みはありませんか？】

✓ 人手不足

- ・求人を出しても応募がない。
- ・求職者に自社の魅力や強みを届けたい。



✓ 定着率が低い

- ・採用しても定着しない。
- ・従業員の満足度を上げる仕組みを作りたい。



✓ 生産性が低い

- ・何から手をつけたらいいかわからない。
- ・デジタルアプリを導入したい。



✓ テレワーク未導入

- ・どんな機器を揃えたらいいかわからない。
- ・BCP対応をして地震や台風に対応したい。



✓ 補助金・助成金

- ・使える国の制度を知りたい。
- ・適用条件や活用について助言が欲しい。



募集期間: 令和9年1月29日まで

先着50社限定 (定員に達し次第終了)

お問合せ

多様な働き方推進事業事務局



<https://chiba-hatarakikata.com/>
chiba-hatarakikata@pasona.co.jp



043-238-9865

(本事業は千葉県より株式会社パソナが受託し、運営しています)

お申込・詳細
はこちら



働き方改革

テレワーク導入

詳しいサポート内容

柔軟な働き方

- 📍フレックスタイム制度
- 📍短時間勤務制度
- 📍時間単位の年次有給休暇
- 📍週休3日制

仕事と育児・介護・治療 の両立支援

- 📍育児・介護休業を取りやすい職場づくり
- 📍離職防止対策
- 📍男性の育児休業取得促進

テレワーク導入

- 📍業務の切り分けと導入計画策定に対する支援
- 📍導入に向けた社内体制構築と環境整備
- 📍システム選定と導入試行

生産性向上

- 📍業務の棚卸しで業務フローを可視化し効率化を図る
- 📍デジタルツールの活用による工数と時間の削減

多様な人材の活用

- 📍女性・高齢者等多様な人材の活躍促進
- 📍誰もが活躍できる職場環境の整備

多様な働き方の導入で
採用力強化



補助金・助成金

- 📍国の助成制度を活用して職場環境を改善

定着支援

- 📍ハラスメント防止対策
- 📍有給休暇取得促進
- 📍法改正・自社独自の制度導入に合わせた就業規則の見直し
- 📍効果的な人事評価制度の構築

豊富な知見を持つ専門家が伴走します

※多彩な専門家が
多数在籍



職場環境改善

宮沢 佳子氏

働き方改革と健康経営に強く、公認心理師の知見を交えて解決。



労務制度整備

境野 真紀氏

労務管理が複雑な企業の課題整理から整備まで支援。



テレワーク導入

香川 大輔氏

経営×ITの知見で実現可能なテレワーク導入を強力にサポート。



IT/DX推進

辰巳 太兵衛氏

大手通信会社出身。ITと補助金に強い実践派コンサルタント。

留意事項

- ・本事業における「中小企業・事業者」とは、原則として中小企業基本法第2条に規定する中小企業および小規模企業、その他同程度の民間企業、社団法人、財団法人など法人格を有するものとなります。
- ・相談内容やインターネット環境などの状況に応じて、派遣先企業と相談の上、派遣に代えてオンラインによる支援を行うことも可能です。
- ・企業規模、地域、業種などに偏りがある場合、調整させていただくことがあります。
- ・働き方改革の推進とテレワーク導入支援の併用はできません。

お問合せ

多様な働き方推進事業事務局

🌐 <https://chiba-hatarakikata.com/>
✉ chiba-hatarakikata@pasona.co.jp

☎ 043-238-9865

(本事業は千葉県より株式会社パソナが受託し、運営しています)





令和8年度 千葉県多様な働き方推進事業

(本事業は千葉県より株式会社パソナが受託し、運営しています)

中小企業向け働き方改革推進支援 働き方改革推進支援講座

いま中小企業に求められる働き方改革の考え方と実務対応を、
わかりやすく学べるオンラインセミナーです。職場環境整備、
人材確保、法改正の情報を得たい企業の皆さまにおすすめです。

01

人手不足の時代に勝つ
「辞めない会社」とは



サプナ社会保険労務士法人
三浦 睦子氏

7月21日～

採用から定着まで人が辞めない
会社づくりには何が必要なの
か。

02

誰もが働きやすい
職場を目指して



佳子社労士労務事務所
宮沢 佳子氏

7月28日～

高齢者・女性の活躍促進、
治療と仕事の両立ができる
「選ばれる職場」。

03

令和8年度働き方改革
関連法の主な改正予定
とポイント



京葉中小企業労務協会
石倉 雅恵氏

8月 4日～

熱中症対策の義務化や労働
時間・休日休暇制度の動向。

参加費無料
受付中！

お気軽に
お申込みください。

- ・ 実務に活かせる視点
- ・ お好きな時間に視聴
- ・ 気になる回から参加

動画は各配信日以降令和9年3月31日
12時までご視聴いただけます。



多様な働き方推進事業事務局

〒260-0028
千葉市中央区新町1000番地 センシティビル11階
(株式会社パソナ 内)

TEL. 043-238-9865
URL : <https://chiba-hatarakikata.com>
E-mail : chiba-hatarakikata@pasona.co.jp

HPはこちら



働き方改革推進支援講座のお申込みについて

FREE
WEBINAR

お申込み方法

※お申込み期限：令和9年3月26日(金)までとなります

二次元コードまたは以下のホームページに
掲載の申込みフォームからご登録ください

<https://chiba-hatarakikata.com/seminar/>



お申込み完了後、配信の準備が整い次第視聴用のURLと
パスワードを送付いたします。



第1回 人手不足の時代に勝つ「辞めない会社」とは

第2回 誰もが働きやすい職場を目指して

第3回 令和8年度働き方改革関連法の主な改正予定とポイント



千葉県公式セミナーチャンネル(YouTube)によるオンデマンド配信
(申込者のみに動画URLを通知する限定配信です。)

千葉県では県内の中小企業の経営課題解決のため、動画セミナーの他に専門家を
無料で派遣しています。こちらも併せてご活用ください。

多様な働き方推進事業事務局

〒260-0028
千葉市中央区新町1000番地 センシティブィル11階
(株式会社パソナ 内)

TEL. 043-238-9865
URL : <https://chiba-hatarakikata.com>
E-mail : chiba-hatarakikata@pasona.co.jp





令和8年度 千葉県多様な働き方推進事業

(本事業は千葉県より株式会社パソナが受託し、運営しています)

中小企業向け働き方改革推進支援 テレワーク推進人材育成講座

テレワークの導入は多様な人材を獲得できる呼び水になっています。
業界や業種的になじまないとされてきた企業でも、地震や台風があっても業務を継続するための体制を構築するケースが増えています。
企業が取り組むべき課題をテーマ毎にお届けいたします。

01

テレワークの理想と現実



成蹊大学 経営学部
山崎 紅氏

6月30日～

出社回帰の動きもあるなか、テレワークを有効活用する企業の共通点とは？

02

中小企業が取り組む「人材不足・離職防止」の処方箋



千葉県中小企業診断士協会
香川 大輔氏

7月 7日～

テレワーク×ICTツールで
「選ばれる職場」をつくる。

03

テレワーク/AI 誰もがセキュリティ対策の最前線



独立行政法人
情報処理推進機構
小山 明美氏

7月14日～

10大脅威から学ぶ、中小企業が今すぐ取り組むべきセキュリティ対策。

参加費無料
受付中！

お気軽に
お申込みください。

- ・ 実務に活かせる視点
- ・ お好きな時間に視聴
- ・ 気になる回から参加

動画は各配信日以降令和9年3月31日
12時までご視聴いただけます。



多様な働き方推進事業事務局

〒260-0028
千葉市中央区新町1000番地 センシティビル11階
(株式会社パソナ 内)

TEL. 043-238-9865

URL : <https://chiba-hatarakikata.com>

E-mail : chiba-hatarakikata@pasona.co.jp

HPはこちら



テレワーク推進人材育成講座のお申込みについて

FREE
WEBINAR

お申込み方法

※お申込み期限：令和9年3月26日(金)までとなります

二次元コードまたは以下のホームページに
掲載の申込みフォームからご登録ください

<https://chiba-hatarakikata.com/seminar/>



お申込み完了後、配信の準備が整い次第視聴用のURLと
パスワードを送付いたします。

第1回 テレワークの理想と現実

第2回 中小企業が取り組む「人材不足・離職防止」の処方箋

第3回 テレワーク/AI 誰もがセキュリティ対策の最前線



千葉県公式セミナーチャンネル(YouTube)によるオンデマンド配信
(申込者のみに動画URLを通知する限定配信です。)

千葉県では県内の中小企業の経営課題解決のため、動画セミナーの他に専門家を
無料で派遣しています。こちらも併せてご活用ください。

多様な働き方推進事業事務局

〒260-0028
千葉市中央区新町1000番地 センシティブル11階
(株式会社パソナ 内)

TEL. 043-238-9865
URL : <https://chiba-hatarakikata.com>
E-mail : chiba-hatarakikata@pasona.co.jp





令和8年度 千葉県多様な働き方推進事業

(本事業は千葉県より株式会社パソナが受託し、運営しています)

中小企業向け働き方改革推進支援 個別テーマオンラインセミナー

柔軟な働き方の導入による採用力強化や人材定着率の向上、
仕事と育児・介護の両立支援、ハラスメント防止対策など、
企業が取り組むべき課題をテーマ毎に動画にてお届けいたします。

01

令和8年度助成金の
活用法



社会保険労務士法人アスミル
櫻井 好美氏

8月12日～

人材育成で定着率をあげるために。

02

育児・介護両立支援は
「人材流出防止策」



社労士オフィスそらいろ
稲毛 珠里氏

8月18日～

突然の相談にも慌てない"離職を防ぐ職場"の作り方。

03

ハラスメント防止措置は、
企業価値を守る経営判断



社会保険労務士法人グラス
新田 香織氏

8月25日～

パワハラからカスハラまで、
企業の法的責任と実務。

04

中小企業の好事例に学ぶ、
これからの働き方改革



京葉中小企業労務協会
石倉 雅恵氏

9月1日～

身近な実践から考える、
人材確保・生産性向上・DX・
女性活躍推進等。

参加費無料
受付中！

お気軽に
お申込みください。

- ・ 実務に活かせる視点
- ・ お好きな時間に視聴
- ・ 気になる回から参加

動画は各配信日以降令和9年3月31日
12時までご視聴いただけます。



多様な働き方推進事業事務局

〒260-0028
千葉市中央区新町1000番地 センシティブル11階
(株式会社パソナ 内)

TEL. 043-238-9865
URL : <https://chiba-hatarakikata.com>
E-mail : chiba-hatarakikata@pasona.co.jp

HPはこちら



個別テーマオンラインセミナーのお申込みについて

FREE
WEBINAR

お申込み方法

※お申込み期限：令和9年3月26日(金)までとなります

二次元コードまたは以下のホームページに
掲載の申込みフォームからご登録ください

<https://chiba-hatarakikata.com/seminar/>



お申込み完了後、配信の準備が整い次第視聴用のURLと
パスワードを送付いたします。



第1回 令和8年度助成金の活用法

第2回 育児・介護両立支援は「人材流出防止策」

第3回 ハラスメント防止措置は、企業価値を守る経営判断

第4回 中小企業の好事例に学ぶ、これからの働き方改革

千葉県公式セミナーチャンネル(YouTube)によるオンデマンド配信
(申込者のみに動画URLを通知する限定配信です。)

千葉県では県内の中小企業の経営課題解決のため、動画セミナーの他に専門家を
無料で派遣しています。こちらも併せてご活用ください。

多様な働き方推進事業事務局

〒260-0028
千葉市中央区新町1000番地 センシティブル11階
(株式会社パソナ 内)

TEL. 043-238-9865
URL : <https://chiba-hatarakikata.com>
E-mail : chiba-hatarakikata@pasona.co.jp

